



# Arbejdsmarkedsstrategi for Norddjurs Kommune 2020-2021

Godkendt af kommunalbestyrelsen 21. januar 2020

## Indhold

<b>INDLEDNING</b> .....	<b>2</b>
<b>DE BÆRENDE PRINCIPPER FOR ARBEJDSMARKEDSSTRATEGIEN</b> .....	<b>2</b>
<b>MÅL OG SIGTEPUNKTER FOR ARBEJDSMARKEDSSTRATEGIEN</b> .....	<b>3</b>
VIRKSOMHEDERNE SKAL HAVE GODE RAMMER FOR JOBSKABELSE .....	3
Dialogen med virksomhederne er afgørende .....	4
Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne .....	4
ALLE HAR GAVN AF AT VÆRE EN DEL AF FÆLLESSKABET .....	4
En tidlig indsats er afgørende .....	5
Virksomhederne skal have mulighed for at vise socialt engagement .....	5
ARBEJDSSTYRKEN SKAL OPKVALIFICERES .....	6
Virksomhedernes uddannelsesbehov skal i centrum .....	6
UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE .....	6
Gevinsten af uddannelse skal være synlig .....	7
Vi skal fremme gode valg af uddannelse .....	7
Lettere kontakt mellem unge og kommunen .....	7
ARBEJDSMARKEDET SKAL VÆRE RUMMELIGT .....	8
Borgere med andre udfordringer end ledighed skal deltage på arbejdsmarkedet .....	8
Borgerens ansvar styrkes .....	8
VI VIL UDVIKLE INDSATSEN SAMMEN MED VORES SAMARBEJDSPARTNERE .....	8
Dialog skaber udvikling .....	9
Det daglige samarbejde er essentielt .....	9

## INDLEDNING

Norddjurs Kommunes erhvervsstrategi og arbejdsmarkedsstrategi viser principperne til at omsætte Norddjurs Kommunens erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik ”Vækst i job, erhverv og uddannelse” til handlinger.

Norddjurs Kommune tager aktivt et medansvar for FN’s 17 Verdensmål for bæredygtig udvikling blandt andet gennem kommunens plan- og udviklingsstrategi. Verdensmålene er inddraget i erhvervs- og arbejdsmarkedspolitikken, hvor det gennem lokale tiltag er muligt at medvirke til at indfri målene. Det drejer sig om Verdensmål 4 om kvalitetsuddannelser, Verdensmål 8 om anstændige job og økonomisk vækst, Verdensmål 12 om ansvarligt forbrug og produktion samt Verdensmål 17 om partnerskab for handling.

Arbejdsmarkedsstrategien udmøntes hvert år i en beskæftigelsesplan, som indeholder konkrete politiske mål.

## DE BÆRENDE PRINCIPPER FOR ARBEJDSMARKEDSSTRATEGIEN

### *Bærende principper for arbejdsmarkedsstrategien:*

- Arbejdsmarkedsindsatsen skal tage afsæt i, at flest mulige skal være en del af arbejdsmarkedet, og at virksomhederne skal have adgang til arbejdskraft
- Flest mulige skal deltage på arbejdsmarkedet med de ressourcer, de har. Det giver den enkelte borger værdi, selvværd og mulighed for udvikling at have et godt arbejdsliv
- Et tæt samarbejde med virksomhederne om arbejdsmarkedsindsatsen skaber forudsætning for, at borgerne gennem samarbejde med rigtige kolleger, på rigtige virksomheder og med rigtige arbejdsopgaver kan udvikle sig og komme tættere på job
- Borgerne skal blive selvforsørgende med tidlig, tilpas, aktiv og målrettet beskæftigelsesindsats, så ledighedsforløbet bliver så kort som muligt

Arbejdsmarkedsstrategien sætter borgerne og virksomhederne i centrum.

Derfor skal arbejdsmarkedsindsatsen have som bærende princip, at ressourcerne hos hver enkelt borger skal udvikles, og at virksomhederne skal ansøres til og støttes i at være rummelige.

Samtidig skal beskæftigelsesindsatsen sikre, at den enkelte borger går aktivt ind i de åbninger, der skabes og opstår i samarbejdet med virksomhederne.

Det er afgørende for arbejdsmarkedsstrategiens succes, at Norddjurs Kommune kan tilbyde virksomhederne den service, der bliver efterspurgt. Det er derfor et bærende princip, at der er dialog med virksomhederne om at udvikle og tilpasse kommunens service i forhold til behovene i virksomhederne. Hvis der leveres en god service til virksomhederne, vil det åbne for mere samarbejde med virksomhederne.

## MÅL OG SIGTEPUNKTER FOR ARBEJDSMARKEDSSTRATEGIEN

*Arbejdsmarkedsstrategien i Norrdjurs Kommune har som mål at:*

- understøtte varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- flest mulige borgere på arbejdsmarkedet
- understøtte at arbejdsstyrkens kompetencer matcher virksomhedernes behov
- medvirke til at de unge i kommunen får uddannelse og job
- skabe rum til borgere med andre udfordringer end ledighed på arbejdsmarkedet

Disse mål og sigtelinjer er udtryk for, at arbejdsmarkedsstrategien skal medvirke til at skabe de bedst mulige rammevilkår for at tiltrække nye virksomheder og udvikle de eksisterende virksomheder i området. Det skal blandt andet gøres ved at udvikle og tiltrække en engageret og velkvalificeret arbejdskraft til virksomhederne både på kort og lang sigt.

Arbejdsmarkedsstrategien medvirker samtidig til, at ledige borgere hurtigt og effektivt opnår et nyt job. Indsatsen skal derfor indrettes på, at ledige borgere i kommunen bliver i stand til og motiveres til at søge de eksisterende jobåbninger i kommunen og på det sammenhængende østjyske arbejdsmarked.

For nogle ledige går den hurtigste vej til et nyt job via uddannelse og opkvalificering. Arbejdsmarkedsstrategien skal derfor understøtte, at ledige uddanner sig. I den forbindelse skal indsatsen, der sikrer beskæftigelse prioriteres. Et øget fagligt niveau i Norrdjurs Kommune kan dermed også medvirke til at sikre tilstrækkeligt med kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Derudover skal arbejdsmarkedsstrategien sigte på, at unge og voksne borgere, der har svært ved at opnå job på grund af manglende jobberfaring, kvalifikationer eller andre udfordringer tilbydes en virksomhedsrettet indsats, som bringer dem tættere på job.

### **VIRKSOMHEDERNE SKAL HAVE GODE RAMMER FOR JOBSKABELSE**

Udviklingen på arbejdsmarkedet betyder, at der er behov for at holde fokus på at uddanne og tiltrække velkvalificeret arbejdskraft til Norrdjurs Kommune inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller mangel på arbejdskraft. Der er tilsvarende behov for at fastholde arbejdskraften, også i seniorårene. Endelig er det centralt at vende borgere, der er på vej væk fra arbejdsmarkedet, så de igen får fodfæste på arbejdsmarkedet og mulighed for at bidrage på arbejdsmarkedet. På den måde øges virksomhedernes muligheder for at rekruttere den nødvendige arbejdskraft.

Norrdjurs Kommunes pejlemærker for virksomhedsservicen er at tilbyde virksomhederne en koordineret kontakt samt en smidig og ubureaukratisk service udført af konsulenter fra jobcenteret med kendskab til virksomhedernes specifikke brancher.

For at leve op til målet om at fremme jobskabelsen er der følgende delmål:

**Norrdjurs Kommune vil arbejde for, at jobskabelsen i kommunens virksomheder styrkes:**

- Vi vil medvirke til, at virksomhederne har adgang til kvalificeret og motiveret arbejdskraft
- Vi vil opkvalificere de ledige til nuværende og fremtidige jobåbninger
- Vi vil yde målrettet rekrutteringservice til virksomhederne
- Vi vil opdyrke potentialet for udsatte borgere i mindre virksomheder
- Vi vil styrke netværket mellem jobcenter, arbejdsgivere og arbejdstagere

#### Dialogen med virksomhederne er afgørende

Det gode samarbejde med virksomhederne og interessenter på arbejdsmarkedsområdet er afgørende for indfrielsen af ovenstående delmål.

Den tætte dialog med virksomhederne vil øge mulighederne for, at flere jobåbninger på arbejdsmarkedet bringes i spil overfor de ledige og langtidsledige. Samtidig vil den øgede dialog styrke mulighederne for, at der skabes plads på arbejdsmarkedet til de borgere, som har andre udfordringer end ledighed.

For at øge synligheden af virksomhedernes jobåbninger vil Norrdjurs Kommune derfor investere i et styrket opsøgende arbejde overfor virksomhederne, samt i en yderligere information om mulighederne for tværkommunal rekruttering på det sammenhængende Østjyske arbejdsmarked.

#### Kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne

Den positive udvikling på arbejdsmarkedet og jobåbningerne i virksomhederne skal udnyttes i størst mulig omfang. Derfor skal jobcenteret også i de kommende år bistå virksomhederne med at rekruttere kvalificeret og motiveret arbejdskraft, i det omfang, situationen på arbejdsmarkedet gør det muligt.

Hovedfokus i Norrdjurs Kommunes virksomhedsindsats er rettet mod de områder i kommunen, hvor der er gode muligheder for beskæftigelse og mangel på arbejdskraft.

#### ALLE HAR GAVN AF AT VÆRE EN DEL AF FÆLLESSKABET

Norrdjurs Kommune har følgende politiske delmål:

**Norrdjurs Kommune vil arbejde for, at alle ledige bliver en del af fællesskabet:**

- Vi ønsker, at flest muligt har et aktivt arbejdsliv
- Vi ønsker via en tidlig indsats at sikre, at ledighedsforløbet bliver så kort som muligt for den enkelte ledige
- Vi ønsker via en virksomhedsrettet indsats at hjælpe ledige tilbage til arbejdsmarkedet

Forskning viser, at en effektiv indsats er tidlig og virksomhedsrettet. Dette øger chancen for at komme i varig beskæftigelse, og derved at kunne forsørge sig selv.

### En tidlig indsats er afgørende

Erfaringen viser, at langvarige ledigheds- og sygeforløb kan føre til, at nogle ikke kommer tilbage til et aktivt arbejdsliv. Norrdjurs Kommune ønsker via en tidlig indsats at forebygge langvarige forløb, hvor den enkelte er afhængig af offentlig forsørgelse.

Norrdjurs Kommune vil allerede i det første møde med borgeren påbegynde den egentlige sagsbehandling. En tidlig indsats prioriteres ligeledes i det omfang, det økonomisk kan lade sig gøre. Det er derfor afgørende, at der i alle led af sagsbehandlingen - herunder den økonomiske - træffes afgørelse, så hurtigt som det er forsvarligt.

Den tidlige indsats skal foregå ud fra princippet om branchespor. Branchespor bruges til at introducere og opkvalificere ledige til områder, hvor de ikke tidligere har været beskæftiget, og inden for områder med mangel på arbejdskraft. På den måde får virksomhederne arbejdskraft inden for mangelområder, og den lediges muligheder for job øges ved hjælp af en vekselvirkning mellem ophold på en virksomhed og evt. opkvalificering igennem brancherettet undervisning.

Personer, der overgår til gruppen af arbejdsmarkedsparate kontanthjælpsmodtagere fra andre målgrupper; f.eks. unge eller aktivitetsparate, omfattes af brancheskift fra første dag som arbejdsmarkedsparate. Integrationsborgere omfattes af en indsats rettet mod områder med gode jobmuligheder fra begyndelsen af integrationsperioden.

Norrdjurs Kommunes indsats efter princippet om branchespor:

Forsikrede	Arbejdsmarkeds- parate	Aktivitets- parate kontant- hjælpsmodt.	Integrations- borgere	Unge
Efter 6 mdrs. indsats el. fra nyledighed, hvis tidl. ledighed over 6 måneder	Efter 3 mdrs. indsats eller fra nyledighed, hvis tidl. ledighed over 6 måneder	Fra overgangen til arbejdsmarkedsparat	Fra første dag i integrationsperioden	Fra overgang til arbejdsmarkedsparat

### Virksomhederne skal have mulighed for at vise socialt engagement

Den største effekt for de ledige borgere er, når jobcenteret kan lave indsatser i samarbejde med lokale virksomheder. En af årsagerne til de gode resultater er, at der i vidt omfang kan tages individuelle hensyn i disse forløb, og dette kan medvirke til, at de ledige får en varig tilknytning til en virksomhed og til arbejdsmarkedet generelt.

I Norrdjurs Kommune er der allerede virksomheder, som løfter et socialt ansvar blandt andet via virksomhedscentre. Samarbejdet med virksomhedscentre skal styrkes og udbygges til gavn for de ledige borgere, der har svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet af forskellige årsager.

## ARBEJDSSTYRKEN SKAL OPKVALIFICERES

Den demografiske udvikling betyder, at mange ældre med uddannelse og tillærte kvalifikationer vil forlade arbejdsmarkedet i de kommende år. Det er en udvikling, der kan få store konsekvenser for fremtidens arbejdsmarked, da virksomhederne fremover kan få svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Det er derfor vigtigt, at de mange ufaglærte i arbejdsstyrken i Norrdjurs Kommune tilføres såvel grundlæggende som nye og efterspurgte kvalifikationer.

Norrdjurs Kommune har følgende politiske delmål:

***Norrdjurs Kommune vil arbejde for, at hele arbejdsstyrken opkvalificeres:***

- Vi vil skabe en stærkere uddannelseskultur og fremme borgernes uddannelsesmål
- Vi vil arbejde for uddannelse af hele arbejdsstyrken
- Vi vil opfordre til, at alle virksomheder løbende opkvalificerer deres medarbejdere
- Vi vil medvirke til jobrettet opkvalificering for den enkelte og for arbejdsmarkedet som helhed

## Virksomhedernes uddannelsesbehov skal i centrum

For at understøtte den lokale jobskabelse skal der være fokus på såvel den lediges som virksomhedernes uddannelsesbehov. Norrdjurs Kommune vil i dialog med den enkelte ledige og virksomhederne holde os opdateret på de kvalifikationer, som den enkelte ledige og virksomhederne efterspørger.

Alle virksomheder har gavn af at have en velkvalificeret og alsidig arbejdskraft. Derfor opfordrer Norrdjurs Kommune alle virksomheder til løbende at opkvalificere medarbejderne til fremtidens krav.

Forskellige initiativer og partnerskaber skal være med til at sikre, at virksomhederne får den rette arbejdskraft. Der er eksempelvis indgået en hensigtserklæring, hvor virksomheder, uddannelsesinstitutioner og faglige organisationer gensidigt forpligter sig til at formidle oplysninger om muligheder indenfor voksen-, efter- og videreuddannelse (VEU).

## UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE

Det er en målsætning, at flere unge går i gang med uddannelse. Uddannelse giver de unge større jobsikkerhed på et arbejdsmarked, hvor kravene til kvalifikationer og kompetencer vokser.

Norrdjurs Kommune har følgende politiske delmål for at få flere unge i uddannelse:

***Norrdjurs Kommune vil arbejde for, at flere unge gennemfører en uddannelse:***

- Vi skal understøtte, at unge træffer valg af uddannelse, der medfører mulighed for efterfølgende beskæftigelse
- Vi vil understøtte de unge i at gennemføre den valgte uddannelse
- Vi skal give de unge en ansvarsfuld rådgivning om uddannelsesmulighederne
- Vi skal understøtte et forældrefokus på uddannelse for de unge

### Gevinsten af uddannelse skal være synlig

Nogle unge ser ikke værdien af at tage en uddannelse, og mangler derfor motivation til at påbegynde eller gennemføre en uddannelse. Konsekvensen er, at nogle unge kan få en ustabil beskæftigelse i ufaglærte job, og at virksomhederne fremover kan få svært ved at rekruttere kvalificeret arbejdskraft.

Norrdjurs Kommune ser derfor et behov for, at alle unge forstår værdien af en uddannelse, og at forældre, vejledere, lærere og arbejdsgiverne sender et fælles signal om betydningen af uddannelse for de unges fremtidige muligheder.

Norrdjurs Kommune ønsker, at arbejdsgivere i endnu højere grad medvirker til at motivere de unge i kommunen til uddannelse. Kommunen vil derfor medvirke til formidling af fritidsjob og erhvervspraktik for de unge, da det kan hjælpe de unge til at få perspektiv på, hvad uddannelse kan bruges til.

Norrdjurs Kommune vil i samarbejde med virksomheder, arbejdsmarkedsorganisationer og uddannelsesinstitutioner bidrage til, at unge kan få de nødvendige praktikforløb, der er en del af en afsluttet uddannelse.

### Vi skal fremme gode valg af uddannelse

For mange unge er det en svær proces at vælge uddannelse. Der er mange uddannelser at vælge mellem, og det kan være svært at overskue uddannelsesvalgets betydning for de efterfølgende jobmuligheder.

Derfor skal jobperspektivet indgå tydeligt i uddannelsesvejledningen og i rådgivningen af de unge. De unge skal have viden om hvilke uddannelser, der giver gode jobmuligheder aktuelt og fremadrettet i Norrdjurs Kommune.

Samtidig tager Norrdjurs Kommune yderligere initiativer, der kan fremme antallet af praktikpladser i virksomhederne til unge, der ønsker en erhvervsuddannelse.

### Lettere kontakt mellem unge og kommunen

Norrdjurs Kommune ønsker at opprioritere indsatsen over for de unge. Derfor er der etableret en ungdomsorienteret indgang i Norrdjurs Kommune - ungeindsatsen - der skal gøre kontakten mellem unge og kommunen lettere. Med oprettelsen af den ungdomsorienterede indgang etableres et tættere samarbejde mellem en række områder i kommunen, herunder Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og jobcenteret.

Formålet med en ungdomsorienteret indgang i Norrdjurs Kommune er blandt andet at øge indsatsen for, at flere unge påbegynder og færdiggør en uddannelse eller kommer i beskæftigelse.

Norrdjurs Kommune ønsker at sikre en hurtig og koordineret indsats overfor de unge, og det medvirker en ungdomsorienteret indgang til. I et ungdommeligt og anerkendende miljø møder de unge relevante fagpersoner på ét sted, hvor både sagsbehandling og vejledning foregår ét sted. Ungeindsatsen er uafhængig af de enkelte uddannelses tilbud, og har et mindre bureaukratisk præg. Det tværfaglige samarbejde skal medvirke til at forebygge, at unge falder fra uddannelse og beskæftigelse.



## ARBEJDSMARKEDET SKAL VÆRE RUMMELIGT

Det gavner alle at deltage på arbejdsmarkedet, og det er derfor vigtigt at skabe plads til borgere med andre udfordringer end ledighed i virksomhederne.

Norddjurs Kommune har følgende politiske delmål herfor:

*Norddjurs Kommune vil arbejde for, at borgere med andre udfordringer end ledighed deltager på arbejdsmarkedet:*

- Vi vil arbejde for, at der skabes og synliggøres jobåbninger på det rummelige arbejdsmarked
- Vi vil øge forståelsen af målgruppens ressourcer og støttebehov på arbejdsmarkedet
- Vi vil udvikle den enkeltes kompetencer til at få og holde kontakt med arbejdsmarkedet

### Borgere med andre udfordringer end ledighed skal deltage på arbejdsmarkedet

De fleste jobåbninger besættes via netværk. Det er en udfordring for borgere, der mangler et aktivt netværk i forhold til arbejdsmarkedet. For disse borgere er virksomhedsrettet indsats en effektiv måde at opbygge netværk på.

### Borgerens ansvar styrkes

Borgere med andre udfordringer end ledighed skal støttes i at tage ansvar for egen situation. Det indebærer, at borgerne medvirker til at lægge egen fremtidsplan.

Norddjurs Kommune ønsker med udgangspunkt i den arbejdsmarkedspolitiske vision og borgersyn, at kommunens medarbejdere møder borgerne med en tværfaglig og helhedsorienteret indsats. Kommunens medarbejdere har i samarbejde med borgeren ansvaret for at finde ud af, hvad der kan styrke borgerens perspektiv i forhold til uddannelse eller job.

Samtidig prioriteres, at borgerne i højere grad deltager i forløb, hvor der arbejdes parallelt med støtte, behandling, opkvalificering og virksomhedspraktik. Via kombinationen sikres den korteste og bedste vej ind på arbejdsmarkedet.

## VI VIL UDVIKLE INDSATSEN SAMMEN MED VORES SAMARBEJDSPARTNERE

Samarbejdet i lokalområdet skal løbende vedligeholdes og styrkes for at optimere måden, vi løser opgaverne på arbejdsmarkedsområdet.

Norddjurs Kommune har følgende politiske delmål herfor:

**Norrdjurs Kommune vil arbejde for, at vi udvikler indsatsen i samarbejde med vores samarbejdspartnere**

- Vi ønsker, at intensivere dialogen med vores samarbejdspartnere for nå målene
- Vi vil styrke samarbejdet på tværs til gavn for borgerne og virksomhederne
- Vi vil videreudvikle og styrke det daglige samarbejde med interessenterne

### Dialog skaber udvikling

For at sikre en stadig udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Norrdjurs Kommune er det afgørende med en god og løbende dialog med arbejdsmarkedets parter og andre interessenter.

Norrdjurs Kommune har etableret et samarbejde med Norrdjurs Beskæftigelsesråd for at fastholde kontakten med arbejdsmarkedets parter og andre organisationer.

For at videreudvikle samarbejdet med interessenterne på arbejdsmarkedsområdet (virksomheder, brancheorganisationer, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, andre områder i kommunen m.v.) tager Norrdjurs Kommune initiativ til et årligt dialogmøde mellem erhvervs- og arbejdsmarkedsområdernes fælles samarbejdspartnere.

### Det daglige samarbejde er essentielt

Udover de ovenstående initiativer vil Norrdjurs Kommune fastholde og udvikle de allerede eksisterende samarbejder med alle aktører på arbejdsmarkedsområdet, herunder virksomheder, brancheorganisationer, interesseorganisationer, a-kasser, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, det Regionale Arbejdsmarkedsråd, Business Region Aarhus, nabokommuner og den øvrige forvaltning i kommunen.

Uden samarbejdet med alle disse samarbejdspartnere kan Norrdjurs Kommune ikke løse sine opgaver på arbejdsmarkedsområdet.